



## *Formation et intervention dans vos locaux ou dans notre centre de formation*

### Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire doit connaître les étapes majeures de la relation contractuelle afin d'en éviter les pièges et de réduire les risques inhérents pour l'entreprise.

### Public

Toute personne souhaitant se familiariser avec les règles juridiques régissant le travail.

Responsables des ressources humaines, gestionnaires de paie, comptables, gérants d'entreprise.

### Pré-requis

Niveau débutant.

### Durée

Dans vos locaux :  
1 à 4 jours selon les besoins (9h30 – 17h30)  
Soit 7 à 28 heures de formation.

Dans notre centre de formation :  
2 jours (9h30 – 17h30)  
Soit 14 heures de formation.

### Le lieu du stage

Dans vos locaux :  
Jusqu'à 4 Participants (895 € ht / jour),  
150 € h.t. par Participant supplémentaire.

ou  
Dans notre centre de formation :

Cergy,  Paris,  Bordeaux,  Lyon

Session Individuelle (850 € h.t. / jour),

Session Personnalisée 4 Participants maxi  
(695 € h.t. / jour)

## L'essentiel du droit du travail

### 1- Les différents types de contrats de travail et leur portée

- Contrat à durée indéterminée, contrat à durée déterminée et autres types de contrats
- Les particularités du contrat à durée déterminée
- Le temps partiel
- La période d'essai
- Les autres clauses particulières

### 2- L'exécution du contrat de travail

- Les avenants au contrat de travail
- L'absence, la maternité, la maladie et l'accident du travail
- L'exercice du pouvoir disciplinaire

### 3- La démission

- Démission et préavis
- Identifier l'abandon de poste et la prise d'acte de la rupture de son contrat par le salarié

### 4- Conduire une procédure de licenciement

- Déterminer le motif de licenciement
- Conduire la procédure de licenciement
- Rédiger une lettre de licenciement

### 5- La rupture conventionnelle

- Gérer la procédure de rupture conventionnelle
- Compléter les formulaires de rupture conventionnelle
- Les précautions à prendre

### 6- La retraite

- Départ à la retraite
- Conditions e mise à la retraite

### 7- Assurer l'après-rupture du contrat de travail

- Solde de tout compte et documents de fin de contrat
- Clause de non concurrence
- La transaction

### Méthodologie et pédagogie

La pédagogie sera active et participative avec :

- Des étapes théoriques et pratiques
- Une formation assurée par des Professionnels de la paye